



COMUNE DI ALBIATE

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ALBIATE ALL'INTERNO DELLE AREE DI APPARTENENZA CCNL 2019-2021 (DECORRENZA 01/01/2024)

La Responsabile del Settore Amministrativo e Affari Generali in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con i seguenti atti:

- G.C. n. 64 del 11/11/2024 ad oggetto “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 – Indirizzi per la costituzione parte variabile - Direttive per la contrattazione decentrata integrativa”;
- G.C. n. 84 del 17/12/2024 ad oggetto “ Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo 2024-2026 e dell'accordo sulle modalità di utilizzo del fondorisorse politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2024”.

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16.11.2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza;
- il vigente Contratto decentrato sottoscritto in data 18.12.2024 che prevede le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Dato atto che in data 18.12.2024 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2024 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto che ai sensi del citato Contratto collettivo decentrato per il triennio 2024-2026, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal primo gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica all'interno delle aree dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle aree degli Operatori, degli Operatori esperti, degli Istruttori, dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione;

È' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dal 1/1/2024, destinate al personale del Comune di Albiate appartenente alle già menzionate aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio è di 13 ma le progressioni sono selettive e non potranno essere in numero superiore al 50% degli aventi diritto ai sensi della Circolare della Ragioneria dello Stato n. 15 del 16/05/2019 e quindi saranno n. 7 le posizioni economiche immediatamente superiori messe a bando. Tali numeri sono stati definiti in accordo con RSU e OO.SS in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art.5 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 18.12.2024.

I dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (EQ), partecipano alle progressioni economiche e per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione.

Le posizioni messe a bando sono le seguenti:

Categorie	Progressioni proposte 2024	totale per categoria nel triennio
Funzionari e dell'Elevata qualificazione	2	€. 3.200
Istruttori	2	€. 1.500
Operatori Esperti	3	€. 1.950
Totali	7	€. 6.650

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura selettiva possono partecipare i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni effettuate.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, devono essere, **entro il termine perentorio delle ore 12.30 del giorno 14/11/2025**, sottoscritte digitalmente e trasmesse all'indirizzo pec del Comune o in caso di consegna cartacea al protocollo con allegata fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi tecnici o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La graduatoria sarà stilata sulla base delle istanze pervenute e sulla base dei seguenti criteri:

- a. **MEDIA DELLE VALUTAZIONI: Fino a punti 55** – risultanze della media delle ultime tre valutazioni della performance individuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
- b. **ESPERIENZA PROFESSIONALE: Fino a punti 40** – cinque punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturato a decorrere dall'ultima differenziale stipendiale o progressione effettuata dal dipendente per un massimo di otto anni;
- c. **CAPACITA' CULTURALE E PROFESSIONALE: Fino a punti 5** secondo i criteri di seguito dettagliati:

1. **Titolo di studio** (possono essere valutati soltanto i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, senza cumulare i punteggi dei titoli di studio inferiori e/o quelli relativi ai titoli di studio di pari grado):

- master di primo o secondo livello – punti 4
- laurea magistrale o del vecchio ordinamento – punti 3
- laurea specialistica (triennale) – punti 2
- diploma quinquennale secondaria di secondo grado – punti 1
- diploma secondaria di primo grado - punti 0,5
- titoli inferiori – punti 0

2. **Formazione acquisita:**

- con attestati per un n. di corsi pari o superiore a 5 nel biennio) – punti 1
- con attestati per un n. di corsi da 2 a 3 nel biennio) – punti 0,5
- con attestati di numero inferiore ai precedenti) – punti 0

3. **Competenze certificate abilitanti** afferenti la materia degli enti locali e la mansione svolta: massimo punti 1 (possono essere valutate soltanto le competenze certificate abilitanti superiori a quelle eventualmente richieste per l'accesso dall'esterno (es. Patente ECDL, abilitazione alla funzione di messo notificatore ai sensi della Legge 296/2006, abilitazione alla funzione di Ufficiale di Stato Civile)

4. **Criteri in caso di parità di punteggio**

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria generale, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. minor numero di progressioni effettuate;
2. punteggio più alto a titolo di performance individuale ottenuto nel corso del triennio;
3. anzianità di servizio presso l'Ente;

4. valutazione conseguita a titolo di performance individuale nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è Comune di Albiate e il responsabile del trattamento è il Sindaco pro tempore.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo del 31/12/2025.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Contratto decentrato integrativo CCDI 2024-2026
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16/12/2023).

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio del Personale;
- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio Personale (Tel. 0362/932441).

La responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è la Responsabile del Settore Amministrativo e Affari Generali Angela Di Santo.

Albate, 5/11/2025

La Responsabile del Settore Amministrativo e Affari Generali

D.ssa Angela Di Santo